



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
Subsecretaría de Programación Técnica y Estudios Laborales.

El fenómeno de la rotación laboral como característica clave para el diagnóstico laboral

Noviembre de 2011

Objetivo de la presentación

- Centrar la mirada en la movilidad laboral como una característica saliente del mercado de trabajo argentino, que tiene implicancias relevantes en el diagnóstico y en las recomendaciones de política.
- En esta presentación se analizará la incidencia de la movilidad laboral en:
 - el diagnóstico de las problemáticas laborales,
 - el seguimiento de la dinámica del empleo registrado en fases contractivas,
 - el impacto de una política laboral contra cíclica.

Contenido de la presentación

- **Contexto:** Una mirada básica sobre el estado y la evolución del trabajo decente.
- La incorporación de la movilidad laboral como eje para analizar las problemáticas laborales.
- Diagnóstico de la movilidad laboral en el empleo asalariado registrado, y sus derivaciones en la dinámica del empleo y ciertas consecuencias de política.

Contexto:

Una mirada básica sobre el estado
y la evolución del trabajo decente

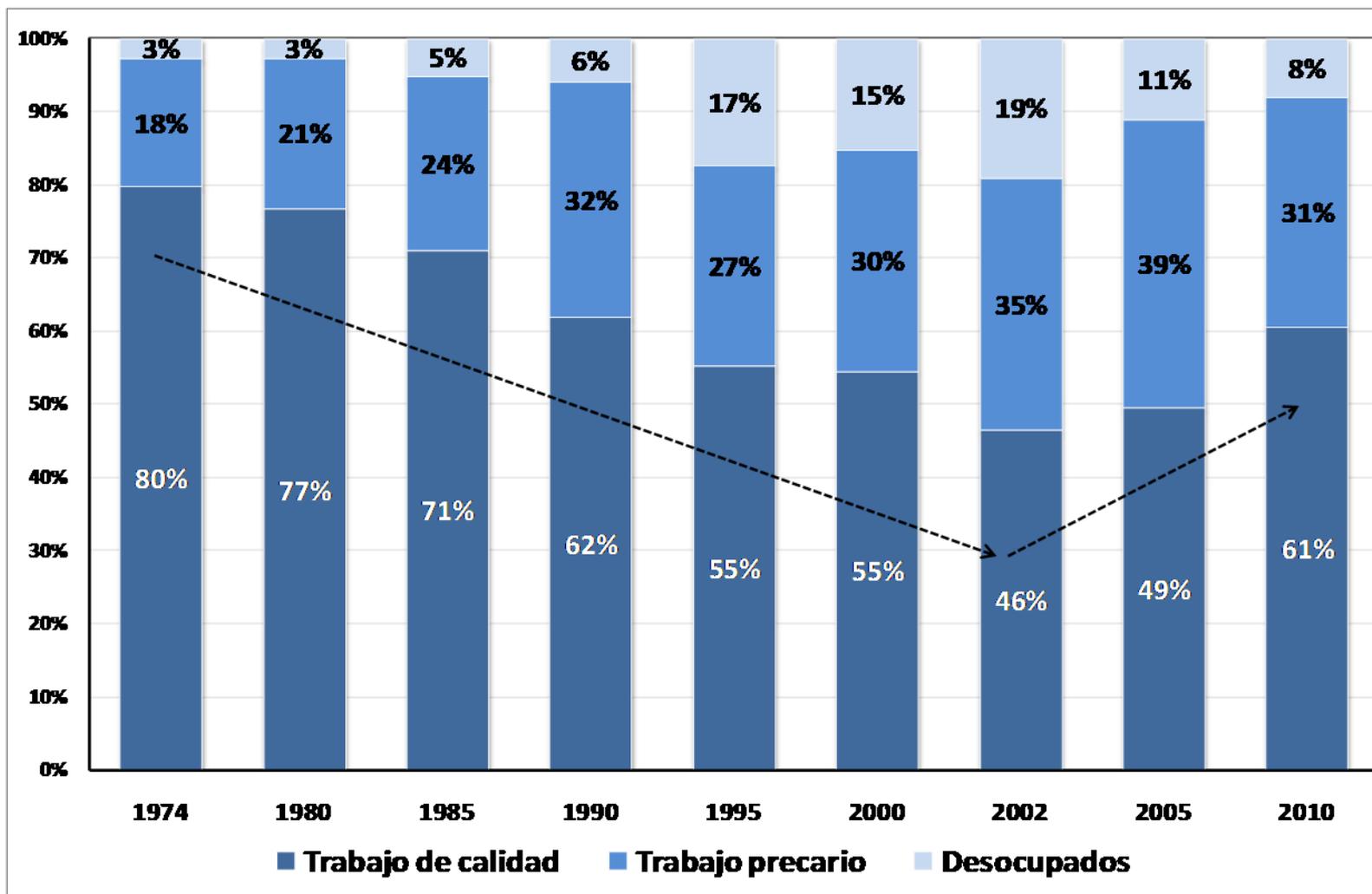
Trabajadores en situación de vulnerabilidad

- En el 2 Trimestre de 2011, el porcentaje de la PEA en situación de vulnerabilidad laboral (trabajadores precarios y desocupados) alcanza al:

41 %

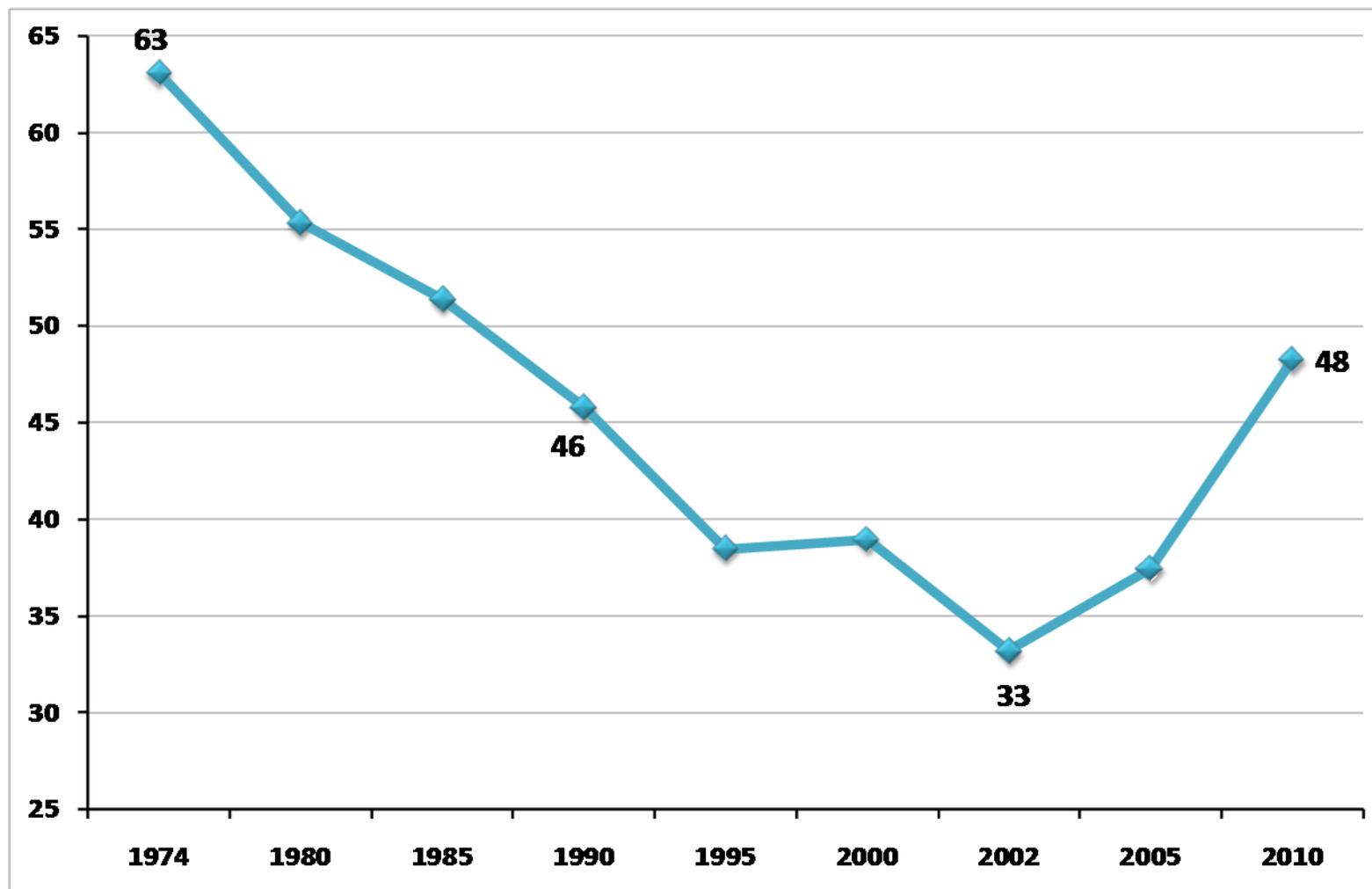
Fuente: Total de aglomerados relevados, EPH (INDEC).

Evolución de la distribución de la población activa según inserción ocupacional. Período 1974 – 2010. GBA.



Fuente: MTEySS, en base a EPH (INDEC).

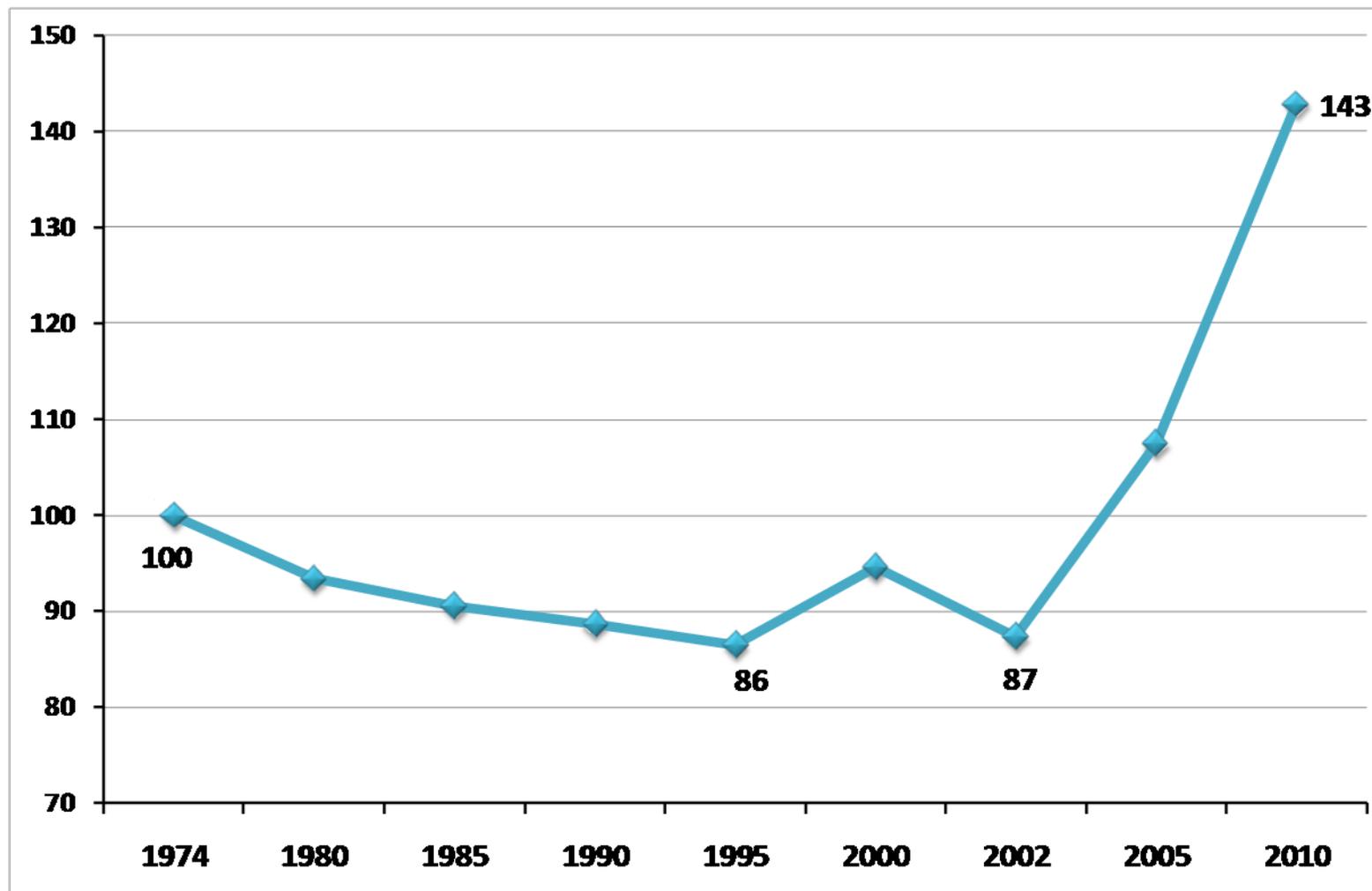
Porcentaje de la PEA que accede al empleo asalariado registrado. Período 1974 – 2010. GBA.



Fuente: MTEySS, en base a EPH (INDEC).

Evolución del nivel de empleo asalariado registrado

Base 100 = 1974. GBA.



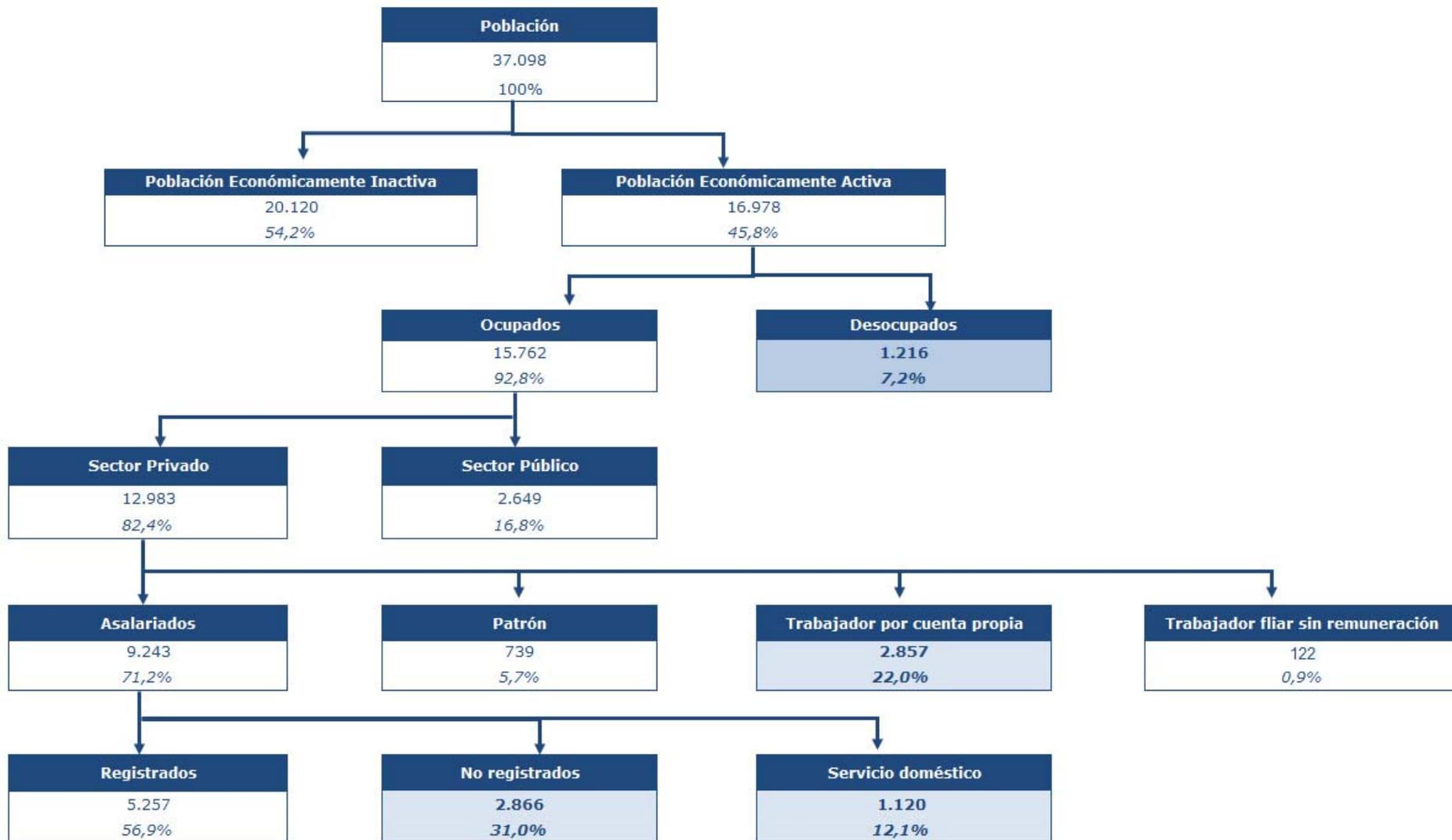
Fuente: MTEySS, en base a EPH (INDEC).

**La incorporación de la
movilidad laboral como
elemento para analizar las
problemáticas laborales**

Enfoque dinámico de las inserciones laborales

- Habitualmente el diagnóstico laboral se basa clasificación de los individuos de acuerdo a la situación ocupacional en la que se encuentran inmersos en un momento dado.
- Este enfoque es utilizado para identificar la magnitud de las problemáticas y sus características, y así proporcionar información relevante para la toma de decisiones.
- Sin embargo, los esquemas de inestabilidad y alta rotación a los que están sometidas las personas, llevan a ampliar las fronteras que impone el enfoque tradicional basado en criterios estáticos.

Dinámica laboral de empleo asalariado registrado del sector privado. Promedios anuales de tasas mensuales. Período 1996 – 2009.



Indicadores de rotación laboral según situación ocupacional - Año 2010

	Tasa de ingreso	Tasa de egreso	Tasa de rotación	Variación neta
Empleo asalariado no registrado	39,8%	39,3%	39,5%	0,5%
Trabajo por cuenta propia no calificado/baja calificación	40,2%	43,1%	41,6%	-2,9%
Desempleo	60,7%	70,5%	65,6%	-9,8%
Empleo asalariado registrado	11,7%	10,7%	11,2%	0,9%
Otras categorías de ocupados	43,3%	39,4%	41,3%	3,9%
Inactividad	24,0%	23,3%	23,6%	0,8%

Fuente: DEGYEL -SSPTyEL, en base a Encuesta Permanente de Hogares (EPH) - INDEC.

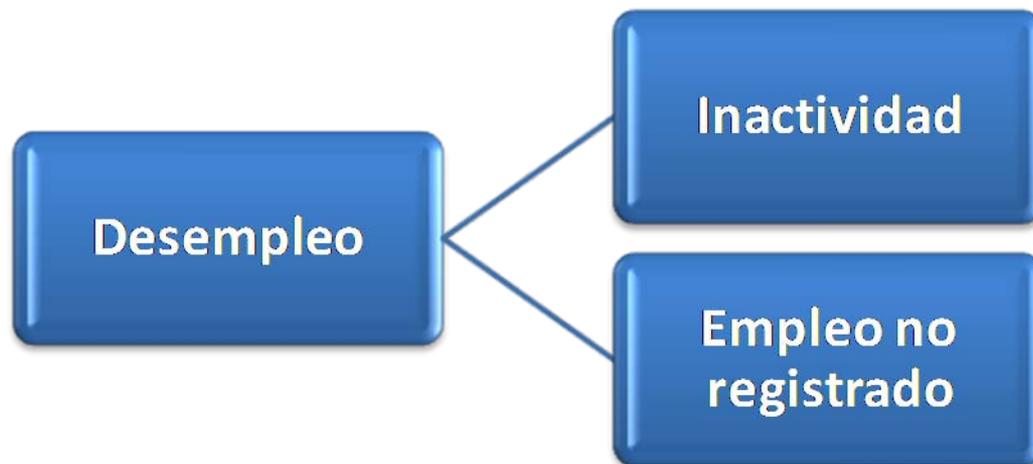
Principales trayectorias laborales inestables (I)

1. Desde y hacia el empleo no registrado



Principales trayectorias laborales inestables (II)

2. Desde y hacia el desempleo



Principales trayectorias laborales inestables (III)

3. Desde y hacia trabajo por cuenta propia de baja o nula calificación



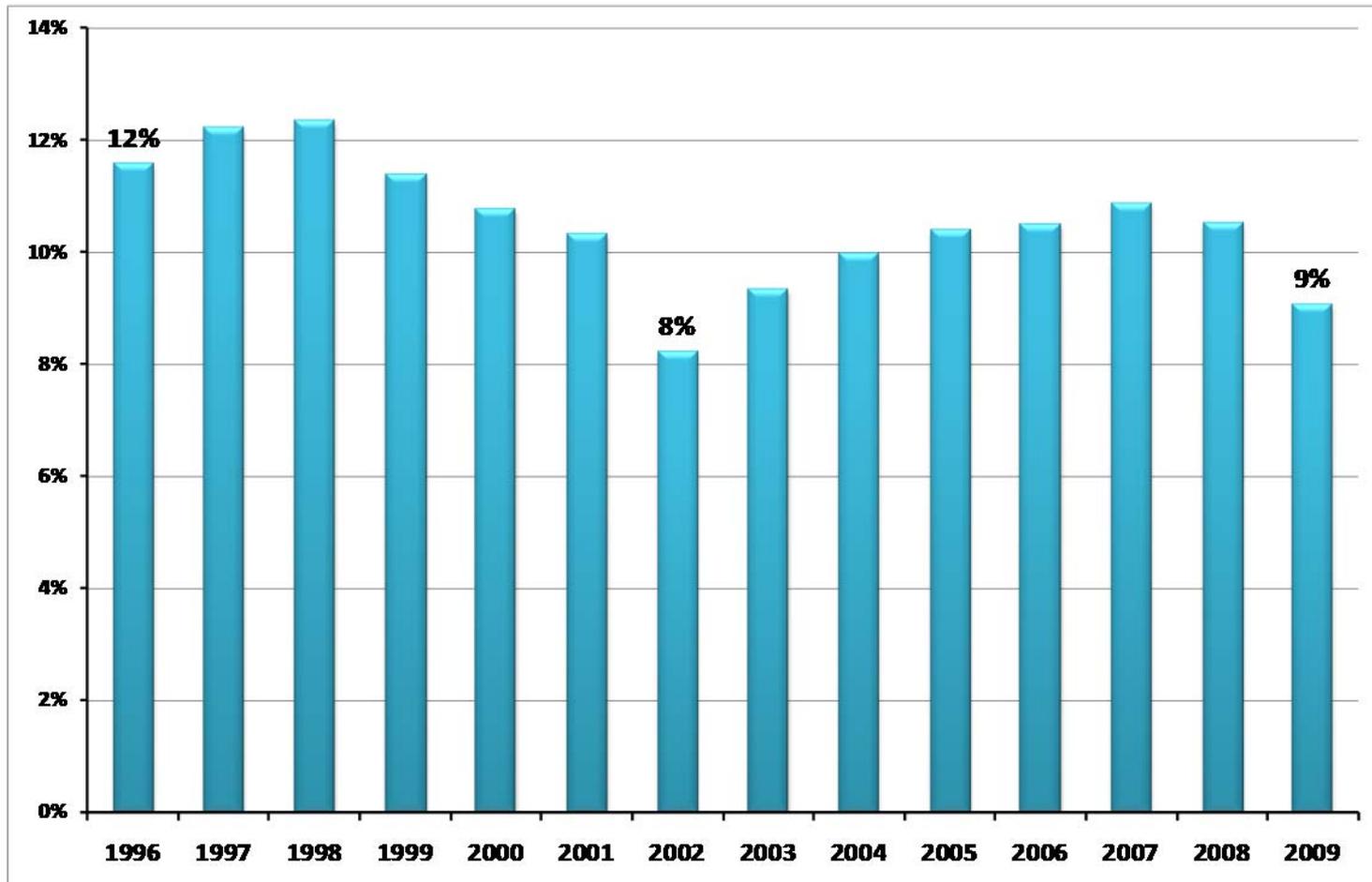
**La movilidad laboral en el
empleo asalariado registrado,
y sus derivaciones en la
dinámica del empleo y ciertas
consecuencias de política**

Dinámica del empleo asalariado registrado

- Habitualmente se sostiene que en una fase contractiva el empleo registrado del sector privado se contrae a través de los despidos incausados.
- Se adopta un enfoque de estudio del mercado de trabajo centrado en el análisis de los componentes que integran los flujos laborales (incorporaciones, desvinculaciones, despidos, entre otros).

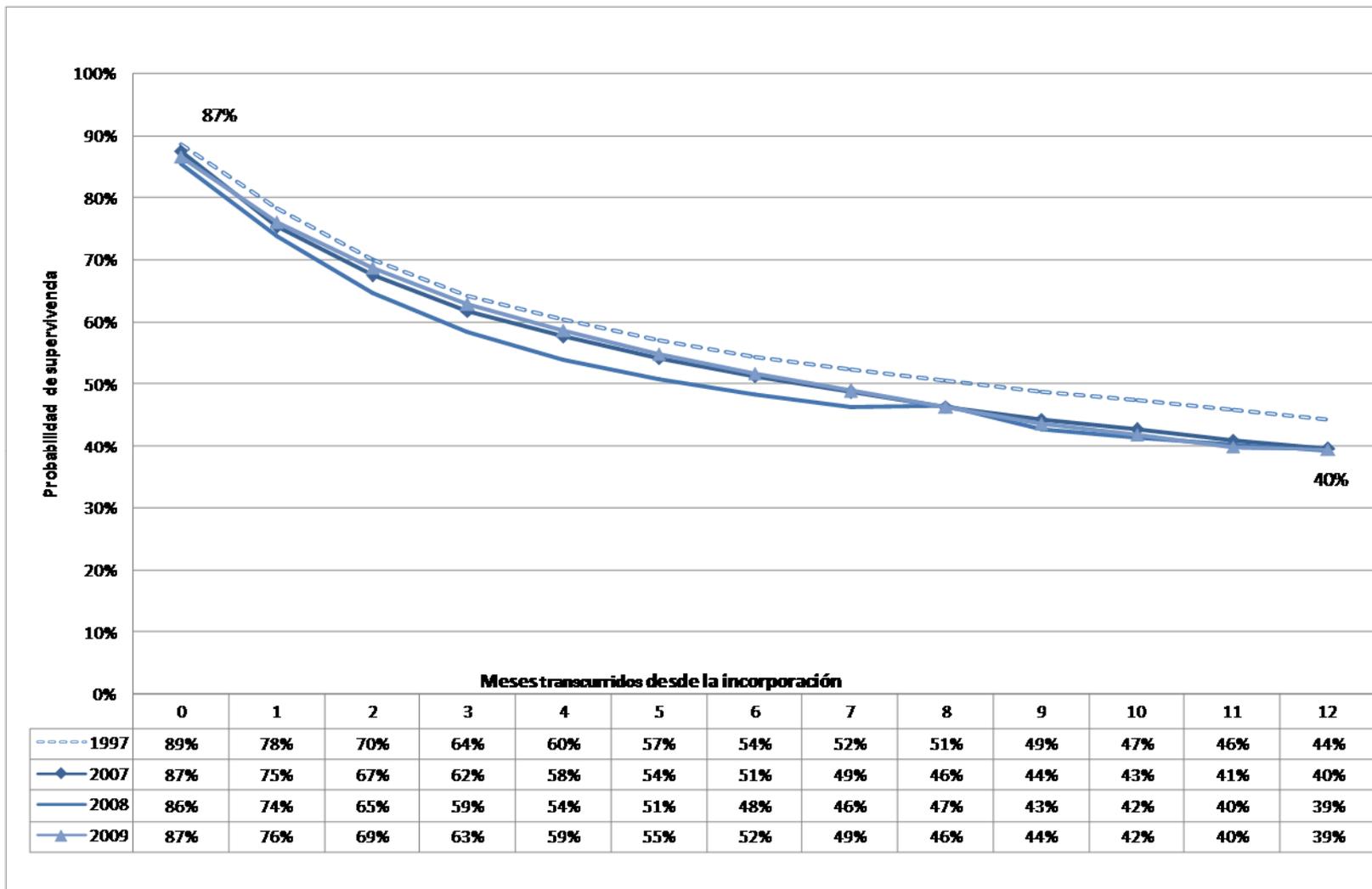
Dinámica laboral de empleo asalariado registrado del sector privado. Promedios anuales de tasas mensuales. Período 1996 – 2009.

Tasa de Rotación
(incorporaciones + desvinculaciones mensuales)/empleo total



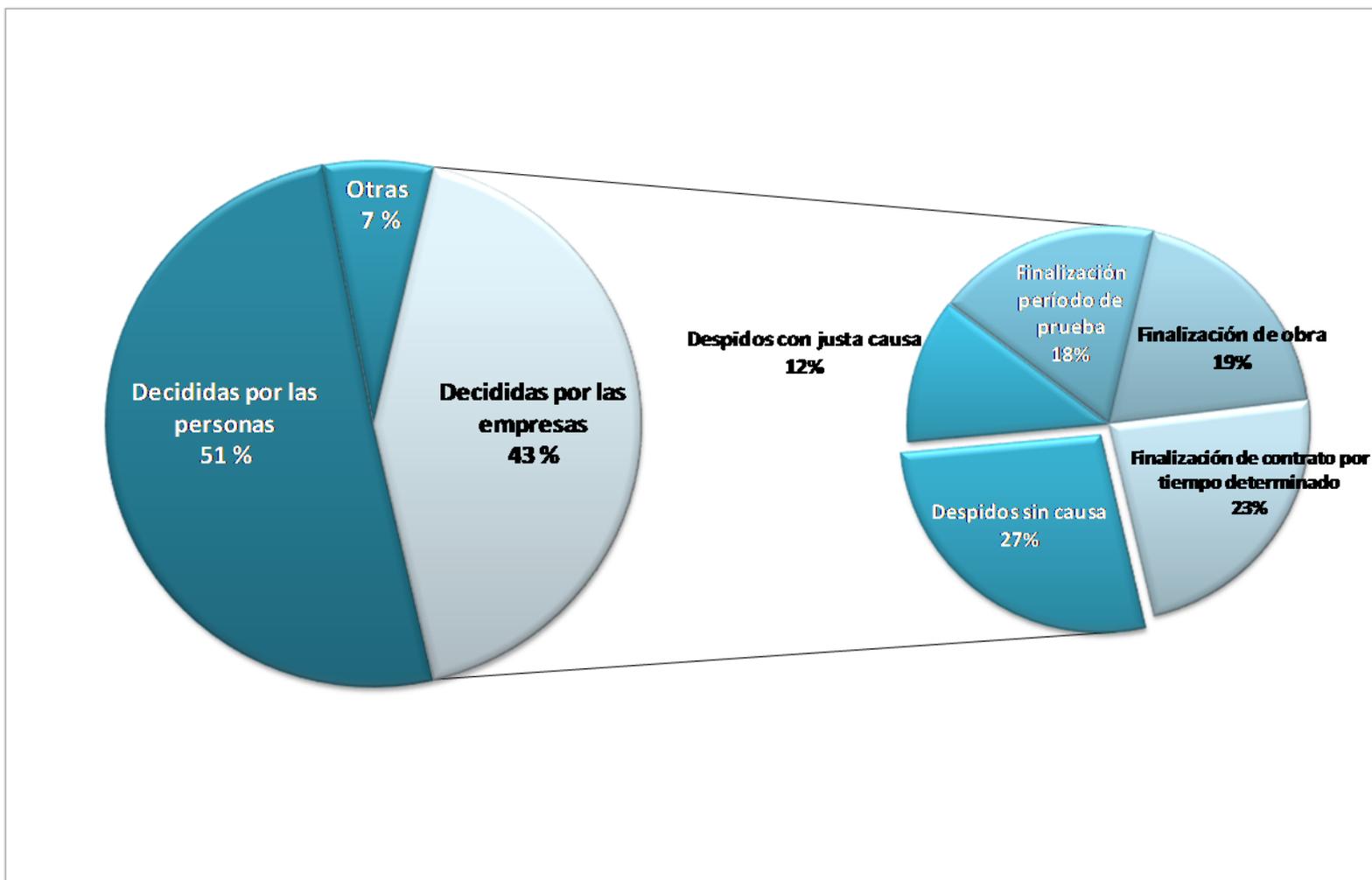
Fuente: MTEySS – OEDE, en base a SIPA (AFIP).

Probabilidad de permanecer en el empleo en función de los meses transcurridos desde el ingreso. Según cohortes de ingresantes de años seleccionados.



Fuente: MTEySS – OEDE, en base a SIPA (AFIP).

Composición de las desvinculaciones de personal según causas. Promedio 2005 /2009.



Fuente: MTEySS, en base a EIL.

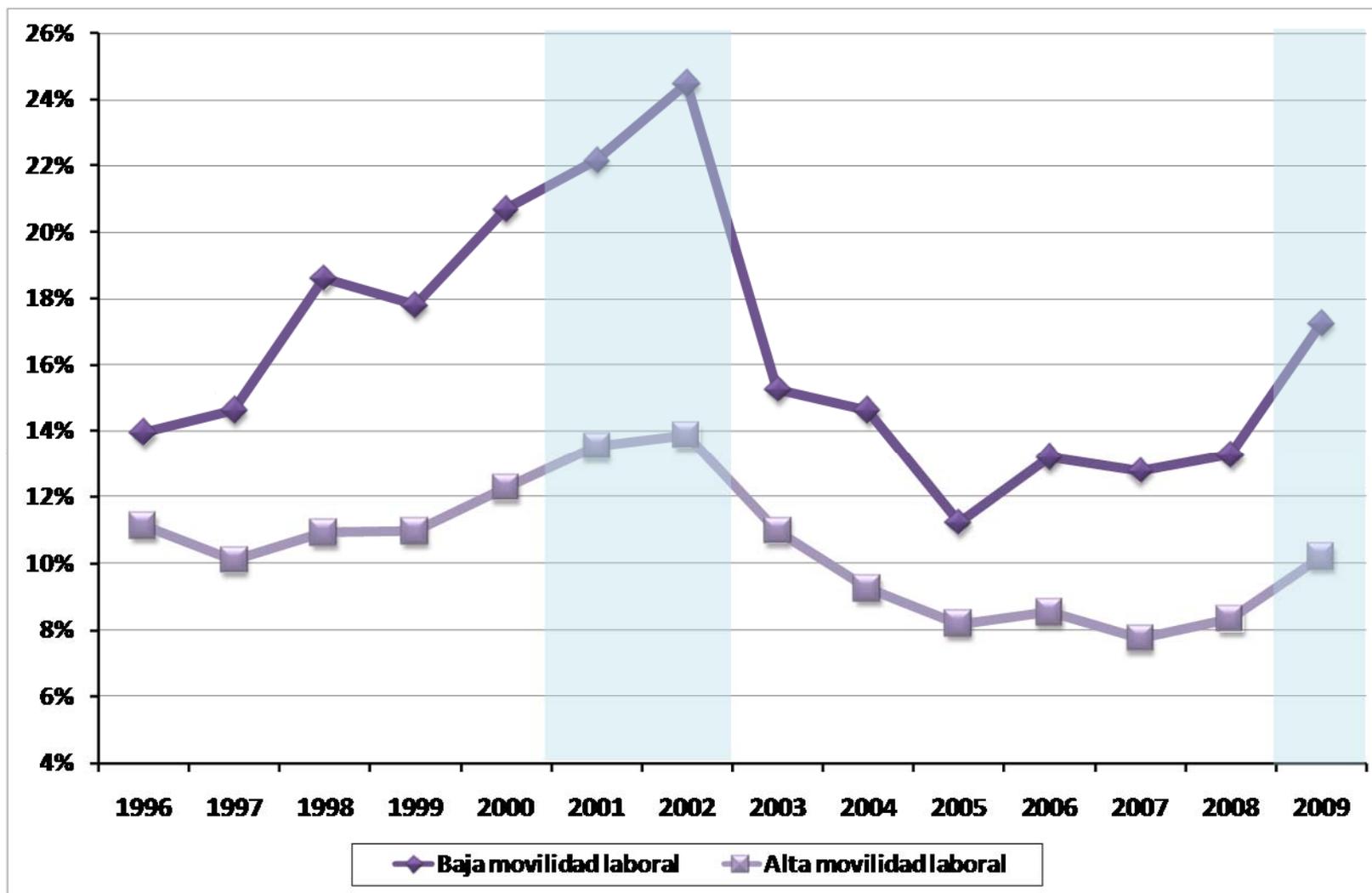
Mecanismo de ajuste del empleo asalariado registrado

- La movilidad laboral está apoyada en la baja duración de los nuevos contratos.
- Esto implica una dinámica donde un número elevado de trabajadores con baja antigüedad en el empleo se desvincula de sus puestos de trabajo y es reemplazado por nuevos trabajadores.
- Esta configuración, con elevados niveles de desgranamiento, da lugar a que los empleadores puedan reducir la dotación de personal, sin recurrir al despido sin causa. Las dotaciones pueden adecuarse incorporando menos personal que el que se desvincula.

Patrones de movilidad laboral diferenciados al interior de la estructura productiva

- Se identifican patrones de movilidad laboral claramente diferenciados entre distintos estratos de empresas:
 - **Empresas de alta movilidad:** aquellas donde el “desgranamiento” de trabajadores y su reemplazo por otros es una práctica habitual.
 - **Empresas de baja movilidad:** aquellas que al presentar un número más reducido de bajas permanentes, no tienen la posibilidad de reducir el nivel de empleo a través del mecanismo mencionado.

Evolución anual de la participación de los despidos en el total de desvinculaciones según segmento de movilidad laboral



Fuente: MTEySS – OEDE, en base a SIPA (AFIP).

Principales derivaciones

- El análisis de la dinámica del empleo registrado durante la crisis mostró que:
 - la principal causa que explicó la contracción del empleo durante el año 2009 fue **la ralentización de las incorporaciones de personal** que, en su nuevo nivel,
 - Por su parte, si bien los despidos se habían incrementado en el contexto de crisis, estos no alcanzaron a explicar la contracción del empleo.

Evaluación de la política de Reducción de Contribuciones Patronales - Ley 26.476

- **Objetivo:** Incentivar contrataciones de nuevos trabajadores por medio de reducciones en las alícuotas de contribuciones patronales.
- **Prestación:** El beneficio consistía en una reducción de la alícuota de contribución patronal del 50% en los primeros 12 meses y del 25% en los 12 meses siguientes.

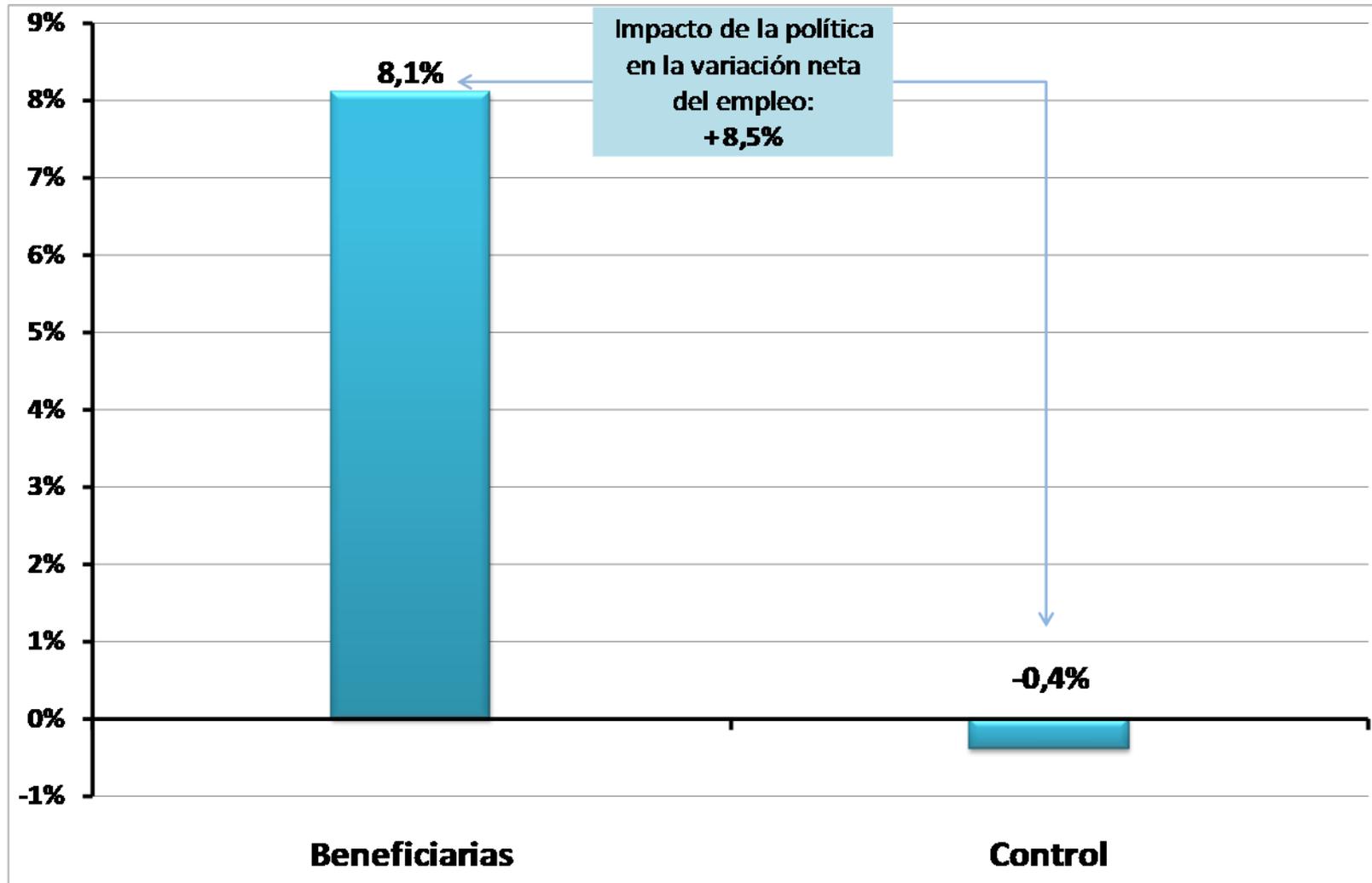
Ejecución en los años 2009 y 2010

Período	Empresas (miles)	Empleo (miles)	Monto (millones de
Enero - Diciembre 2009*	85	408	\$ 278
Enero - Diciembre 2010*	119	714	\$ 848
Diciembre 2009	69	261	\$ 57

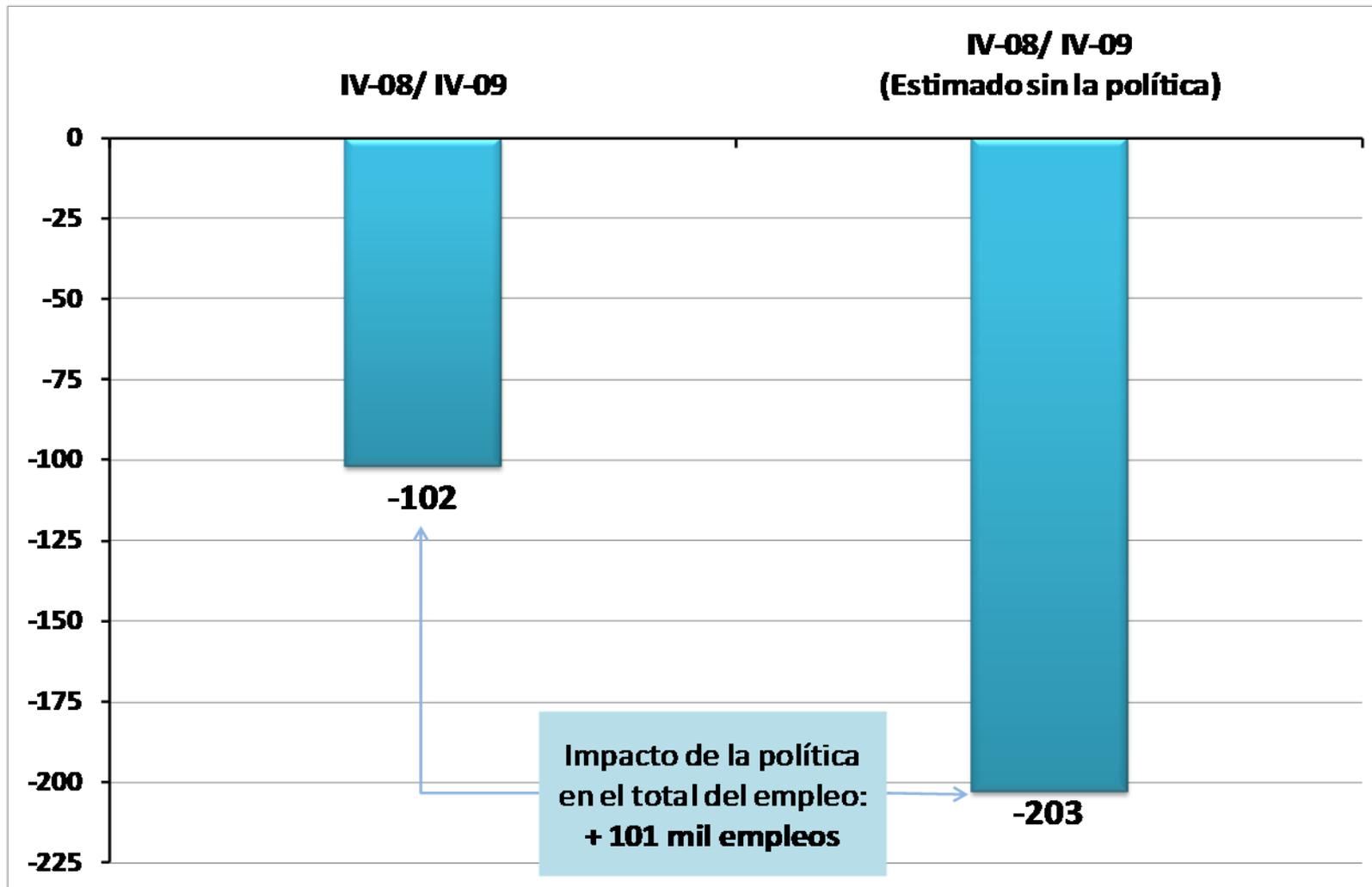
La estrategia: evaluación de impacto con grupo de comparación

- Se construye un “contrafáctico” con el objetivo de conocer qué habría pasado con las empresas beneficiadas, si la política no se hubiera implementado.
 - Fuente: OEDE en base a los registros administrativos del sistema de seguridad social y de la aduana.
 - Método para construir el grupo de comparación: “Propensity Score Matching”.
 - Método para estimar el efecto de la política en la dinámica del empleo: “modelo de Diferencias en Diferencias”.

**Estimación del impacto de la política de reducción de contribuciones.
Comparación de la variación del empleo entre las empresas que utilizaron y
no utilizaron la medida. Período IV-08 / IV-09. En porcentaje.**

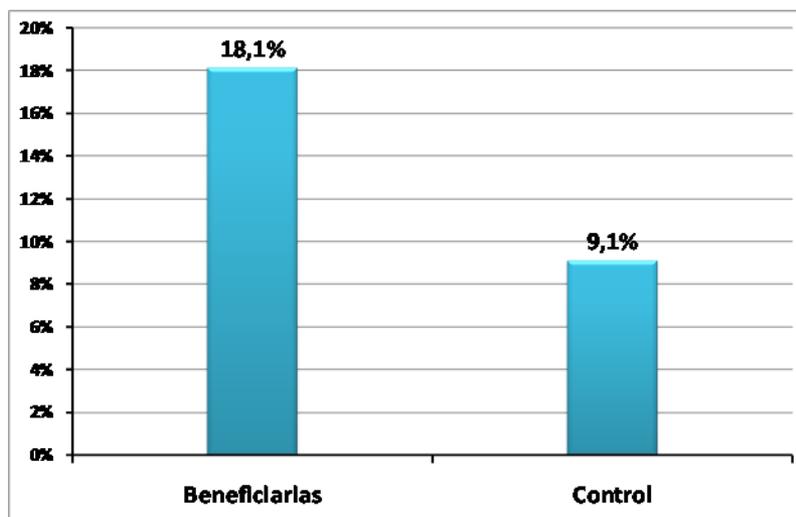


Proyección del impacto de la política de reducción de contribuciones. Período IV-08 / IV-09. En miles de puestos.

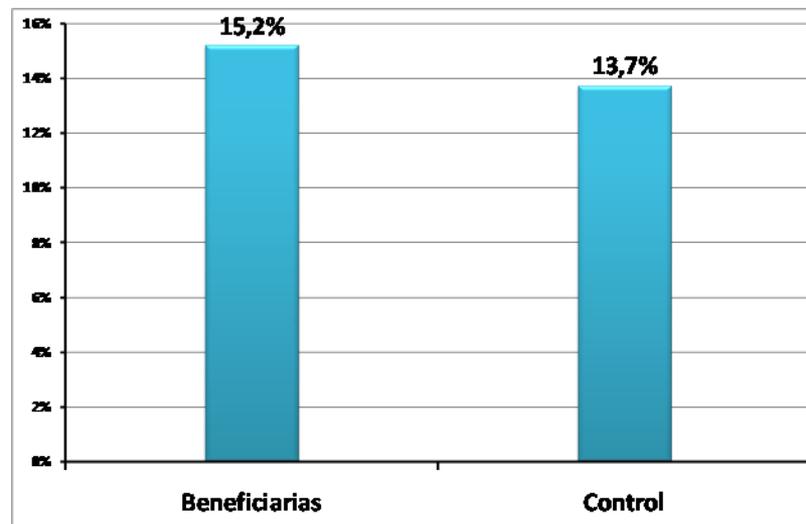


Efectos de la política en los flujos de empleo registrado del sector privado. IV-08 / IV-09. Tasas de incorporaciones y desvinculaciones.

Tasa de incorporaciones



Tasa de desvinculaciones



Principales derivaciones

- El impacto de la política de reducción de contribuciones patronales fue particularmente debido a que estuvo orientada a operar sobre la principal causa que explicó la caída del empleo.