

Jornada TRABAJO DECENTE: situación y desafíos para Mendoza

Mendoza, 29 de noviembre de 2011

Trabajo decente para los jóvenes

Un desafío del presente

Evelyn Vezza

Oficina Internacional del
Trabajo

vezza@oit.org.ar



Acontecimientos a nivel global

- **Crisis financiera internacional 2008-2009:**
 - El empleo en el centro del debate, en particular los jóvenes por sus altas tasas de desempleo y precariedad laboral
- **Crisis económica internacional 2009-2011:**
 - Profundización de la crisis, dificultades para revertir los resultados
- **Crisis de liderazgo internacional**
 - Los jóvenes protagonistas de los reclamos





Desafíos para los países

○ Países de ingreso alto:

- En un contexto de bajo crecimiento, brindar un empleo a los jóvenes

○ En los países de ingreso medio:

- En economías con crecimiento, lograr mejorar las trayectorias al empleo decente y, en particular, la estabilidad ocupacional



Empleo juvenil: ámbitos político – institucionales de discusión reciente

○ *A nivel global*

- Panel paralelo de la Conferencia Internacional del Trabajo No. 100 en 2011
- Compromiso en el marco del G20: grupo de trabajo intergubernamental sobre empleo
- Eje temático de la Conferencia Internacional del Trabajo No. 101 en 2012

○ *A nivel regional*

- Agenda en el ámbito MERCOSUR, presidencias pro t mpore Paraguay y Uruguay 2011

○ *A nivel local*

- Prioridad del Programa de Trabajo Decente 2008-2011



En Argentina...

“Lugares comunes”

- ◉ La población “NiNi” ha crecido
- ◉ Los jóvenes tienen mayores tasas de desempleo, y en especial las mujeres jóvenes
- ◉ El trabajo no registrado es mayor entre los jóvenes



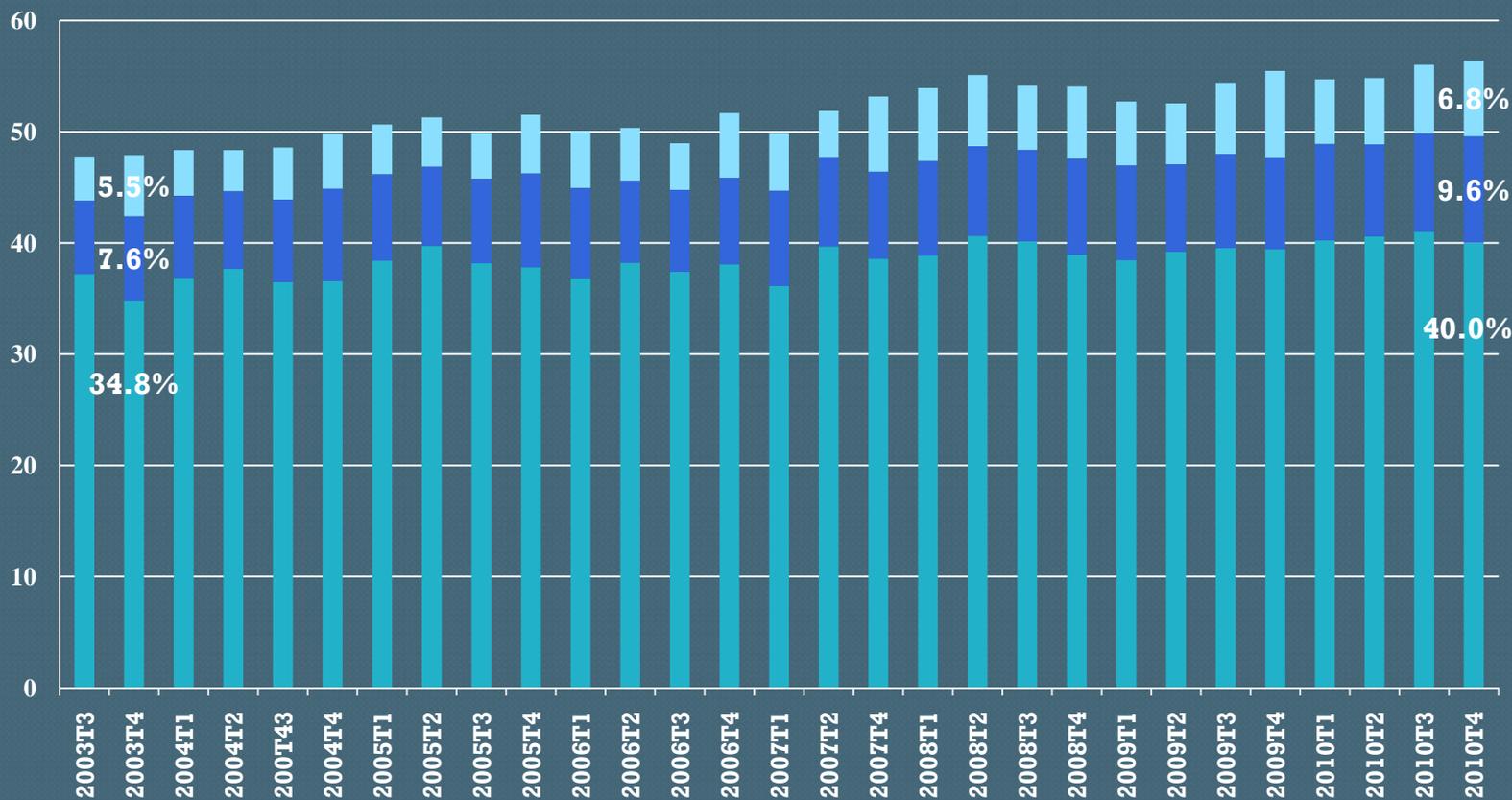
Crecimiento del grupo de jóvenes fuera de la fuerza laboral

- Permanecen más tiempo en el sistema educativo
- Los jóvenes actuales cuentan con mayor nivel educativo que en el pasado
- Crecimiento de las jóvenes dedicadas a las tareas del hogar



Jóvenes fuera de la fuerza laboral...

■ estudiantes que no buscan trabajo ■ amas de casa ■ otros inactivos



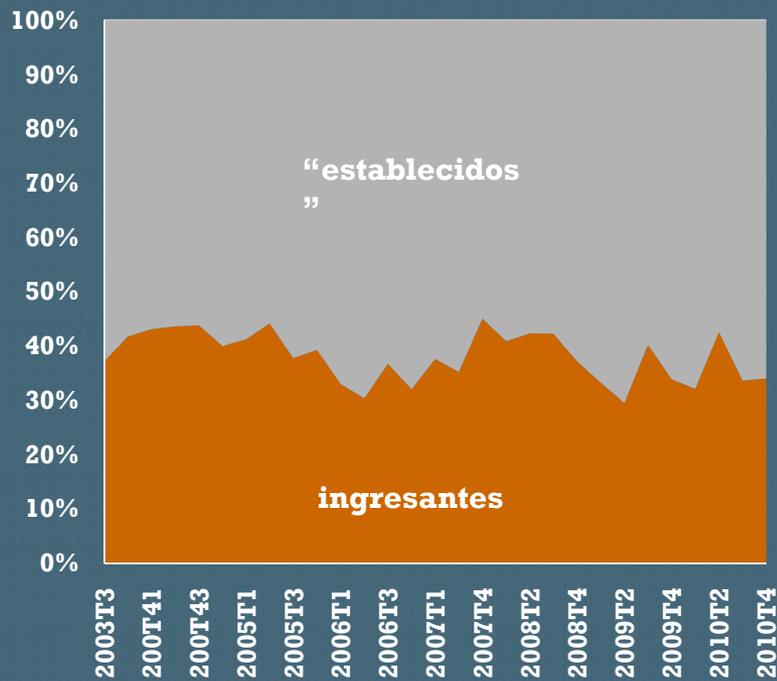
El desempleo y precariedad caracterizan a los jóvenes en la fuerza laboral

- Estabilidad de la brecha de tasas de desempleo entre mujeres y hombres jóvenes
- Más dificultad para sostener un empleo que para conseguirlo
- La falta de trabajo más allá de la tasa de desocupación: Trabajadores desalentados, ¿Desempleo latente?
- Si bien la tasa de no registración ha descendido para los jóvenes, se ha mantenido la brecha con los adultos

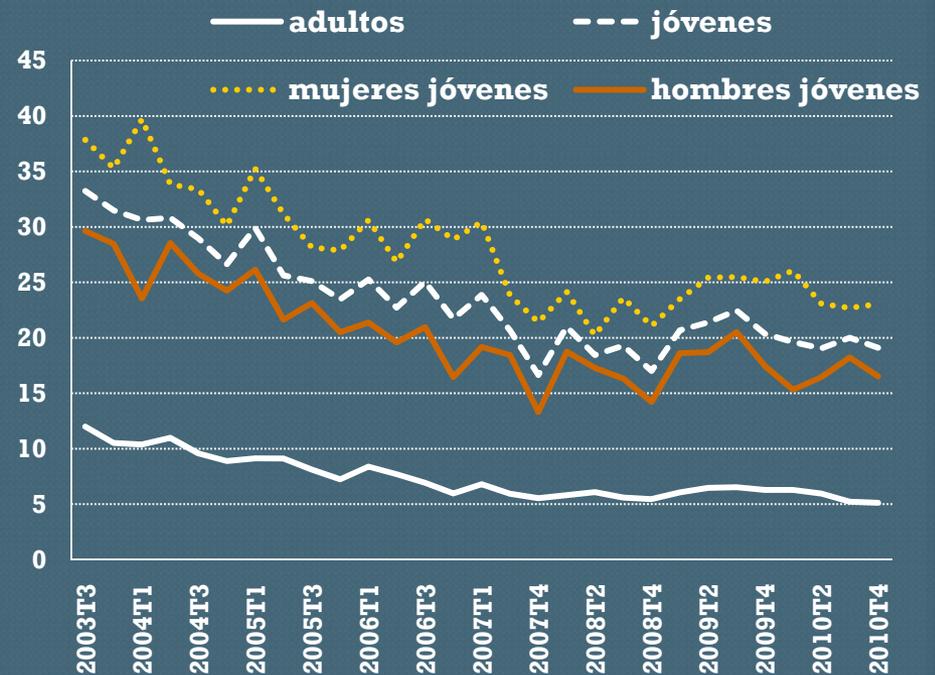


El desempleo...

○ Distribución de jóvenes desempleados

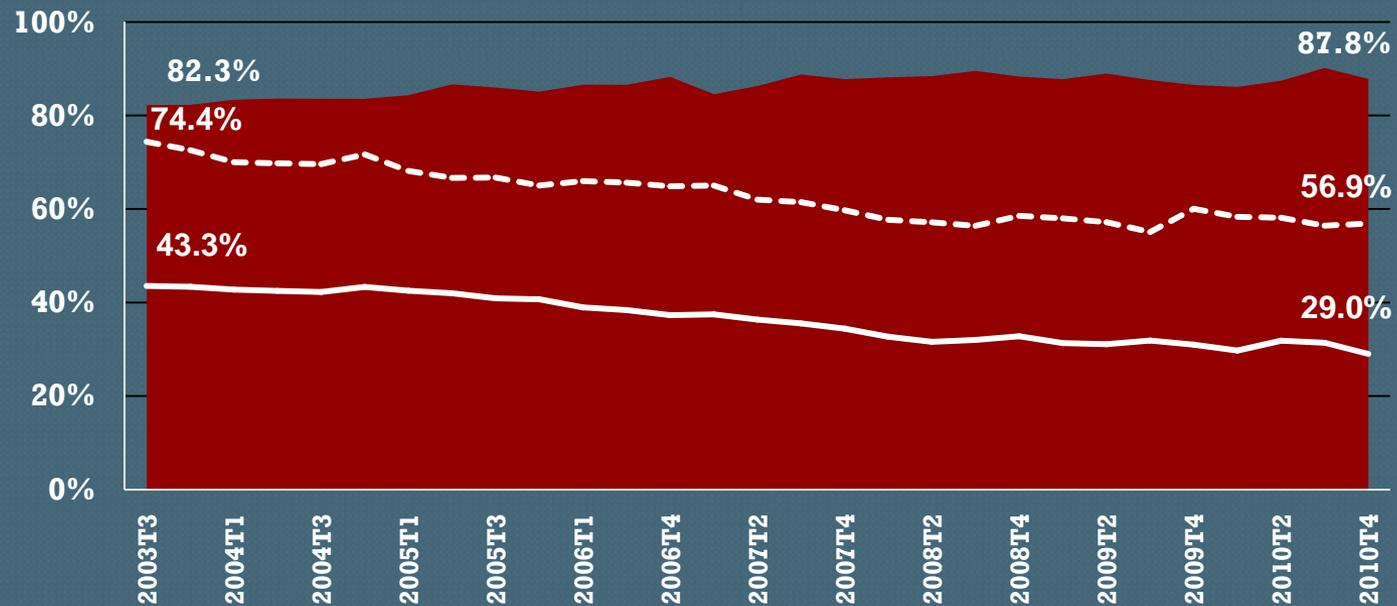


○ Evolución de tasas de desocupación



La no registraci3n...

■ tasa de asalarizaci3n juvenil - - - j3venes asalarizados no registrados
— adultos asalarizados no registrados



Fuente: OIT sobre la base de la EPHC 2003-2010.

Nota: J3venes entre 16 y 24 a1os de edad.



Perspectiva de trayectoria...

Transición
no
iniciada

No han
ingresado al
mercado
laboral

En
transición

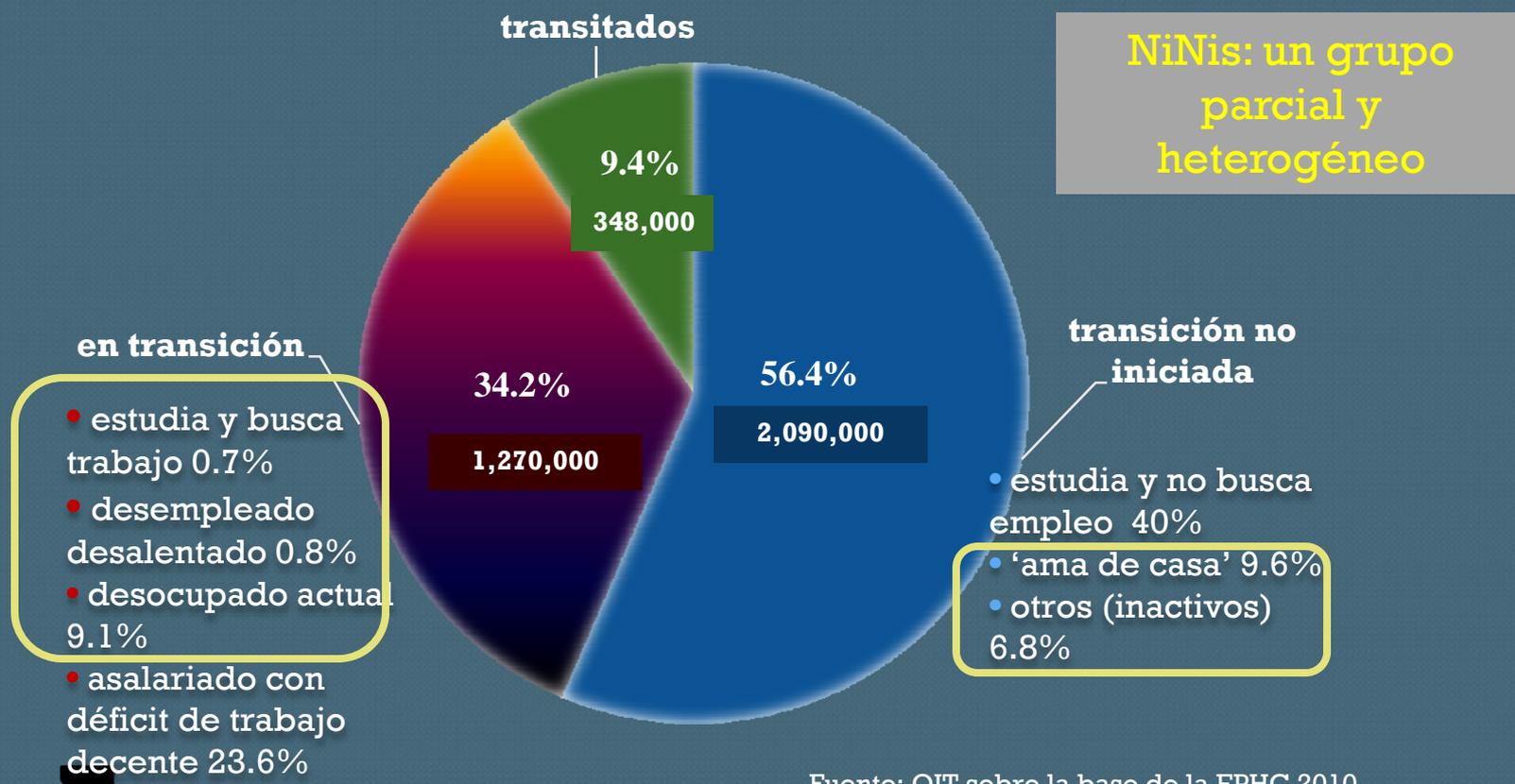
Participan del
mercado de
trabajo pero
tienen
dificultades de
inserción

Transición
finalizada

Se
desempeñan
en un trabajo
decente



Distribución de los jóvenes por estadios de transición



Fuente: OIT sobre la base de la EPHC 2010.

Nota: Jóvenes entre 16 y 24 años de edad.



Las intervenciones públicas nacionales

○ Normativas

- Edad mínima de admisión al empleo y trabajo protegido: Ley 26.390 en 2008
- Regulación de los regímenes de pasantías educativas: Ley 26.427 en 2008 y Decreto presidencial N° 1.347 en septiembre de 2011

○ Programáticas

- Combinación de mejora de la empleabilidad con seguridad económica: **Jóvenes con Más y Mejor Trabajo** + otros programas de empleo no focalizados en jóvenes
- Fortalecimiento de la empleabilidad: becas educativas, programas de formación profesional, autoempleo y emprendedurismo, aprendizaje mediante prácticas laborales
- Seguridad económica y servicios esenciales para hogares integrados por jóvenes: PNC, AUH y acceso a servicios básicos

Los retos del presente

- Dar cobertura a toda la población en riesgo atendiendo la (considerable) heterogeneidad
- Integrar las acciones sectoriales en una política – resolver incompatibilidades
- Generar empleabilidad
- Sensibilizar e involucrar a todos los actores sociales en una estrategia

Jornada TRABAJO DECENTE: situación y desafíos para Mendoza

Mendoza, 29 de noviembre de 2011

Documentos recomendados:

- ❑ Tendencias globales para el empleo de jóvenes. OIT 2011.
- ❑ Nota de política de OIT-OECD para reunión de Ministros de Trabajo del G20. Setiembre 2011.
- ❑ Nota Trabajo decente para los jóvenes: el desafío de las políticas de mercado de trabajo en Argentina. OIT 2011.
- ❑ Trabajo Decente y Juventud en América Latina. Informe Regional. OIT 2010.

Muchas Gracias

